

# ReGen:lab

Design af  
fremtidens  
friscættende og  
regenerative  
organisation



# 10 måneders værdiskabende udviklingsforløb for jeres organisation

ReGen:lab er et 10 måneders værdiskabende organisationsudviklingsforløb for organisationer og virksomheder, der ønsker at udvikle fremtidens ledelse og organisationspraksis ved at frisætte organisationens potentiale og skabe de mest befordrende betingelser for, at livet trives og udvikler sig.

Forløbet hjælper jer med at udvikle bevidsthed, strukturer og processer, der bidrager til, at I kan skabe resultater gennem en frisættende og regenerativ organisationskultur.

På forløbet møder I andre organisationer og virksomheder, der lige som jer er stærkt optagede af at forme og sikre fremtiden for deres organisation.

Promentum leder jer gennem hele forløbet, og som pionerer i Danmark bidrager vi til jeres udvikling gennem vores omfattende praktiske, konsultative og teoretiske erfaring.

## En frisættende og regenerativ organisation

skaber de bedste betingelser for, at organisationens potentiale sættes fri, og livet trives og udvikler sig. Organisationens strukturer og processer frisætter og revitaliserer organisationens kultur- og økosystemer.

Fokus i en frisættende og regenerativ organisation er at skabe forudsætningerne for at udvikle livet i og uden for organisationen – og herigennem sikre, at organisationens ansatte er i fagligt og trivselsmæssigt flow.





“The role of a leader is not to come up with all the great ideas. The role of a leader is to create an environment in which great ideas can happen”

- Simon Sinek



# HVORFOR DELTAGE I ReGen:lab?

## 4 trends, der kalder på en mere frisættende og regenerativ ledelsespraksis

### #1

#### Fremtidens unge arbejdskraft

insisterer på det meningsfulde og livgivende arbejdsliv. De vil bidrage til verden gennem produkter og ydelser, de selv kan stå inde for, og de vil gå energifyldte på og fra arbejde, samtidig med, at de kræver, at de kan være noget for deres familie, når de kommer hjem. De kalder på ledelse, der arbejder formålsbaseret, skaber balance mellem trivsel og præstationer, og de kræver frihed under ansvar.

### #2

#### Fremtidens organisationer

er agile og resiliente. Organisationer skal kunne bevæge sig hurtigt og kunne forandre sig med ændrede eksistensvilkår, hurtigt skiftende forbrugermønstre og kriser. Det er de organisationer, der samarbejder på tværs af fagligheder, brancher og sektorer, og som sætter medarbejdernes faglige kompetencer fri og realiserer deres potentiale.

### #3

#### Fremtidens bevidste forbrugere

køber produkter fra ansvarsbevidste virksomheder. De stiller spørgsmål som: "jeg kan købe dette produkt – men har jeg egentlig brug for det? Hvordan er det lavet, hvad er det lavet af, hvem har lavet det?" De stiller krav til produkters og ydelsers gennemsigtighed samt sociale og miljømæssige ansvarlighed. De deler, bytter og køber hellere mindre og bedre end mere og nyt.

### #4

#### Fremtidens borgere flytter

til kommuner, der arbejder med udvikling af meningsfulde praksisser i skoler og dagtilbud, på uddannelsesområdet, PPR, ældreområdet, inden for job og beskæftigelse osv. Altså kommuner, der helt grundlæggende har fokus på borgerens livssituation. De flytter til kommuner, der arbejder innovativt og tænker natur, kultur, erhvervsliv og civilsamfund sammen.

*"Hvis vores virksomheder og organisationer skal lykkes i ovenstående kompleksitet, er vejen frisættende og regenerativ"*



Formålet med dette udviklingsforløb er, at I som deltagende organisation/virksomhed i løbet af forløbets 10 måneders varighed får oparbejdet kompetencerne til at lede, organisere og udvikle værdiskabende strukturer, processer og resultater med afsæt i en frisættende og regenerativ tilgang.



ReGen:labs formål er:

**01**

**Organisationsudviklende og værdiskabende**

Primært: At udvikle tidssvarende og fremtidssikrede organisationer og hverdagspraksisser med fokus på de frisættende og regenerative principper og herved sikre en stærk værdiskabelse for den enkelte deltagervirksomhed.

**02**

**Forsknings-producerende**

Sekundært: At dokumentere organisationernes arbejde med at undersøge, afprøve og evaluere jeres tiltag og indsatser. Dette sker i samarbejde med Promentums eget forskningsmiljø samt danske og internationale partneruniversiteter.



# Udbytte

## Hovedeffekter for jeres virksomhed/organisation:

I opnår organisatorisk og resultatfokuseret værdiskabelse gennem konkrete indsatser og projekter i egen organisation med afsæt i den frisættende og regenerative tilgang.

### **Effekten af forløbet vil mere konkret kunne opleves på følgende vis:**

**Fagligheden** i jeres organisation vil være mere frisat, og I vil være bedre til at håndtere den store videnskompleksitet, der efterhånden udfordrer mange virksomheder.

**Jeres organisation** vil være livgivende og skabe trivsel i den enkelte medarbejders (arbejds-)liv, og I vil over tid kunne aflæse effekten som mindre stress og mistrivsel blandt jeres ansatte.

**Arbejdsglæden** hos de ansatte vil stige målbart.

**I bliver** en attraktiv arbejdsplads og får lettere ved at tiltrække og rekruttere nye medarbejdere.

**Jeres organisation** vil blive mere lærende, innovativ og udviklingsorienteret.

**Lederrollerne** vil ændre sig. Jeres ledelsesfokus vil blive mindre fag-fagligt og til gengæld rette sig mere mod det strategiske og det personlige lederskab.

**Organisationen** vil opleve en ny sammenhængskraft – både internt og eksternt ud mod verden.

**I vil være** bedre til at forløse medarbejdernes faglige og menneskelige potentialer.

**Jeres organisation** opnår en pionerstatus i Danmark, som I kan bruge til branding og til at præge den dagsorden, der handler om, hvordan vi skal skabe fremtidens organisationer.

# ReGen:lab

## Et læringsformat, der sikrer organisatorisk læring via praksisfællesskaber

ReGen:lab-formatet trækker på Promentums rolle både som eksperter og oplægsholdere, som facilitatorer af processer og på at stille sig i en undrende og lærende position, der tilsammen styrker deltagervirksomhedernes værdiskabelse.

ReGen:lab-formatet bygger på ideen om, at vi alle er eksperter på noget, men ingen er på alt. Og på, at innovation sker i tværgående og tværoorganisatoriske miljøer, hvor vi undersøger og afprøver nybrud sammen.

### ReGen:lab sikrer

At processer, værktøjer og begreber fra den frisættende og regenerative tilgang skræddersyes til den enkelte virksomhed.

At der gennem videndeling og erfaringsudveksling skabes værdi til den enkelte virksomheds egne konkrete udfordringer og kontekst.

At der gennem målrettet sparring og drøftelse af relevante temaer og udfordringer skabes værdi for den enkelte virksomhed.

At der sker løbende evaluering af konkret værdiskabelse i virksomhederne.

At der planlægges fremadrettede indsatser i egen virksomhed koblet til strategiske indsatser.

---

## Tre greb ved formen:

**#1 "Live"-værdiskabelse** for den enkelte virksomhed. I kan kun deltage, hvis I arbejder med ledelse og organisationspraksis, I alligevel skal lykkes med. Sammen SKAL vi skabe direkte værdi for jeres virksomhed.

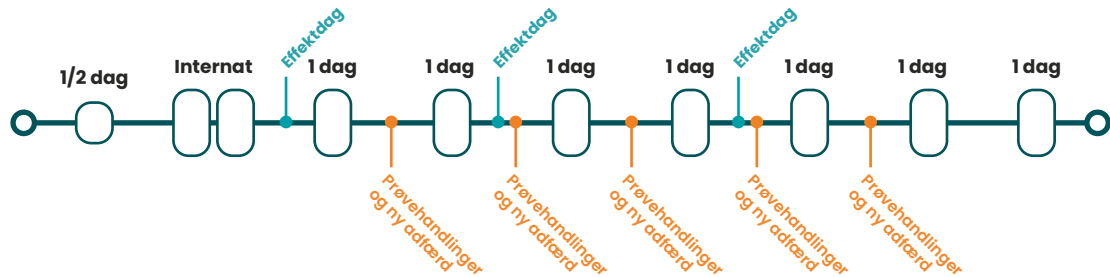
**#2 Innovative praksisser, organiseringer og prøvehandlinger** i hverdagen. Formatet skaber nye praksisser for alle deltagende virksomheder.

**#3 Åbenhed og direkte kommunikation** om, hvad der er svært, og hvad der skaber ekstraordinære resultater gennem frisættende og regenerativ praksis. Formatet kræver, at vi er til stede som hele mennesker, og at vi ærligt går til de udfordringer, der holder os vågne om natten.



# Om forløbet

Forløbet varer 10 måneder



## Intro (½ dag)

Introduktion til forløbet som helhed. Præsentation af virksomheder. Intro til ReGen:lab-formatet. Præsentation af Promentums kortlægningsværktøj, der vil skabe en status over det frisættende og regenerativt landskab i jeres virksomhed/organisation.

## Internat (2 dage)

Analyse af jeres data fra kortlægningsværktøjet. Grundig indføring i det frisættende og regenerativt ledelsesparadigme. Indsigt i egen og de andre deltagende virksomheders kontekst, erfaringer og udfordringer. Etablering af et fortroligt og tillidsfuldt udviklings- og læringsrum. Konkrete aftaler om prøvehandlinger og næste skridt.

## Effektdag

Online sparring (1 time for hver deltagervirksomhed).

## 6 workshops (6 x 1 dag)

På de 6 workshops arbejder vi fra kl. 10-17 med følgende:

### 1 dag: - Frisættende og regenerativ ledelse i praksis: Centrale værktøjer og metoder

- Frihed og frisættelsens udfordringer
- Aftaler om prøvehandlinger

### 1 dag: - Brug af organisationens formål som aktivt pejlemærke i jeres organisation

- Fællesskabets kraft som fundament for etablering af en regenerativ kultur
- Aftale om prøvehandlinger

### Effektdag: Online sparring med hver deltagervirksomhed

### 1 dag: - Psykologisk tryghed og gensidig tillid

- Etablering af en konstruktiv og lærende fejlkultur
- Aftale om prøvehandlinger

### 1 dag: - Skab flow i medarbejdernes arbejde

- Tilpas din ledelse og brug dine touchpoints aktivt i hverdagen
- Aftale om prøvehandlinger

### Effektdag: Online sparring med hver deltagervirksomhed

### 1 dag: - Den levende organisation [#1]: Genforvild din organisation

- Aftale om prøvehandlinger

### 1 dag: - Den levende organisation [#2]: Sæt livet fri

- Aftale om prøvehandlinger

### 1 dag: - Opfølgning



# PRIS DKK 54.000,- pr. deltagervirksomhed

ekskl. moms

Forløbet varer 10 måneder

Promentum står for alle udgifter forbundet med 1/2 dags introduktion samt 2-dages internat. Deltagervirksomhederne bidrager med lokaler og forplejning på de enkelte 1-dags workshops.

Til hver workshop kan den enkelte organisation møde op med 3-4 personer. Det forventes, at den deltagende chef/leder er med alle dage for at sikre sammenhæng i transformationsprocessen. Andre ledere eller medarbejdere kan komme med på skift, hvis det ønskes.

## Kontakt os for mere information



**Tim Struck**  
Seniorkonsulent

Mail [ts@promentum.dk](mailto:ts@promentum.dk)  
tel 20302128



**Klaus Bakdal**  
Seniorkonsulent

Mail [kb@promentum.dk](mailto:kb@promentum.dk)  
tel 31464611



**Mikkel Flod  
Storgaard**

Adm. dir./CEO og Partner  
Mail [ms@promentum.dk](mailto:ms@promentum.dk)  
tel 60743050